

Automatisierte 360°- Feedbacks mit Rog360

Rog360 – die effiziente Software für Ihr Füh- rungskräftefeedback

Rog360 ist die Lösung, wenn es um Führungskräfte- bzw. 360°-Feedbacks geht. Mit Rog360 lassen sich alle Phasen Ihres Führungskräftefeedbacks automatisiert durchführen.

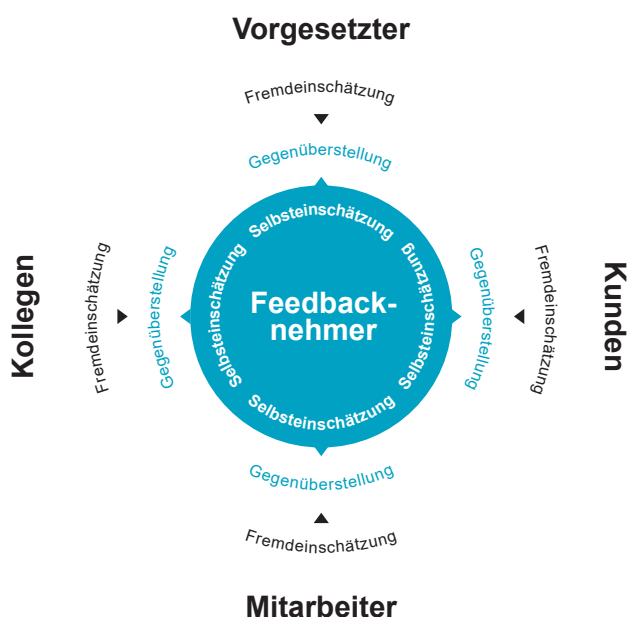
Rog360 bietet Ihnen Feedback auf 5 Ebenen

- Einschätzung durch Vorgesetzte
- Einschätzung durch Kollegen
- Einschätzung durch Mitarbeiter
- Einschätzung durch externe Partner/Kunden
- Selbsteinschätzung

Die Leistung Ihrer Führungskräfte ist ein zentraler Schlüssel zum Gesamterfolg Ihres Unternehmens und die Basis einer individuellen und gezielten Fort- und Weiterbildung.

Das 360°-Feedback ist in diesem Kontext zu einem Instrument der Personalentwicklung mit stetig steigender Bedeutung geworden.

Der „Rundumblick“ mit Rog360 sorgt für valide Ergebnisse und datenbasierte Handlungsempfehlungen.





Die Funktionsweise der 360°-Feedback-Suite

- Die Mitarbeiterliste wird inkl. Organisationsstruktur ins Tool hochgeladen.
- Für jeden Durchführungszeitraum wird eine „Feedback-Welle“ angelegt (z.B. durch die Personalabteilung). Die jeweils teilnehmenden Führungskräfte werden ausgewählt oder über eine Liste importiert.
- Damit keine Rückschlüsse auf die Feedbackgeber gezogen werden können, wird die minimale Anzahl benötigter Feedbackgeber pro Feedbackgruppe definiert.
- Anschließend werden die teilnehmenden Führungskräfte per E-Mail zum Start des Prozesses eingeladen.
- Über die komfortable Bedienoberfläche selektiert jede Führungskraft selbst ihre Feedbackgeber in verschiedenen Rollen (Mitarbeiter, Kollegen, Vorgesetzte(r), ggf. Kunden).
- Eine zentrale Stelle (z.B. Personalabteilung) wird per E-Mail über die ausgewählten Feedbackgeber informiert.
- Die Feedbackgeber erhalten anschließend eine automatisierte Einladung per E-Mail, die einen Umfragelink enthält.
- Nun werden die Fragebögen innerhalb des definierten Zeitraums von den Feedbackgebern ausgefüllt.
- Der Feedbacknehmer wird parallel dazu zu einer Selbsteinschätzung aufgefordert.
- Bei Nichtteilnahme erhalten die Feedbackgeber (optional) eine Reminder-Mail.
- Sobald die „Feedback-Welle“ geschlossen ist, werden automatisch die Reports erstellt, auf Wunsch auch mehrsprachig. Layout und Inhalte der Reports sind vorab frei definierbar.
- Die Reports werden über das Tool zum Download bereitgestellt, entweder gesammelt an eine zentrale Stelle (Personalabteilung) oder individuell direkt an die teilnehmenden Führungskräfte.

