

# Führungskräftefeedback

## Ihre Vorteile bei einem **Führungskräftefeedback** mit Rogator:

- Hoher Automatisierungsgrad mit Rog360
- Fragebogenentwicklung und methodische Beratung
- Beratung und Unterstützung bei Ihrer Vorab-Kommunikation (Flyer, Mailings etc.)
- Gesamtbericht und individuelles Reporting für jede Führungskraft
- Beratung zum Follow-up Prozess
- Höchster Datenschutz durch unsere zertifizierte Serverlandschaft ohne Zugriffe oder Schnittstellen durch Dritte

## Wie ist die **Führungskompetenz und -leistung** in Ihrem Unternehmen?

Um Führungskräfte gezielt zu entwickeln, müssen die Führungskompetenz und -leistung sowie die Umsetzung Ihres Kompetenzmodells und der Führungsleitlinien durch Ihre Führungskräfte gemessen werden. Dabei unterstützen wir Sie gerne!

## Sie möchten wissen, wo es lang geht?

### Führungskräfte gezielt entwickeln - Unternehmenserfolg steigern

Ein guter Führungsstil ist ein zentraler Faktor für Ihren Unternehmenserfolg und führt zu einer steigenden Mitarbeitermotivation und -zufriedenheit, eine höheren Arbeitgeberattraktivität und einer Kostenreduzierung. Daher ist es erfolgsrelevant, die Führungskultur sowie die Umsetzung und Wirksamkeit Ihrer Führungsleitlinien und Kompetenzmodelle zu evaluieren.

Unsere Experten unterstützen Sie gerne bei der Implementierung und Durchführung Ihres Führungskräftefeedbacks und stehen Ihnen bei sämtlichen konzeptionellen, inhaltlichen und organisatorischen Fragen zur Seite.

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen den optimalen Fragebogen für Ihr Kompetenzmodell und Ihre Führungsleitlinien und unterstützen Sie auf Wunsch während des gesamten Befragungsprojekts.

Profitieren Sie in allen Projektphasen von unserer effizienten und leistungsstarken Software Rog360, mit welcher sich alle Phasen Ihres Führungskräftefeedbacks automatisiert und komfortabel durchführen lassen.

Somit kann Ihr Befragungsprojekt auch bei sehr komplexen Organisationsstrukturen schnell und effizient umgesetzt werden.

Dabei garantieren wir Ihnen Datenschutz auf höchstem Niveau. Wir beziehen keine externen Anbieter ein und verwalten Ihre Daten ausschließlich auf unserer zertifizierten Serverlandschaft, um den Schutz Ihrer sensiblen Daten jederzeit zu gewährleisten. Ebenso stellen wir die Anonymität bei der Auswertung u.a. durch Anonymitätsschwellen sicher.



# 360-Grad-Feedback

## Ihre Vorteile bei einem 360-Grad-Feedback mit Rogator:

- Individuelles Feedback und Feedback auf einer übergeordneten Ebene
- Zeit- und Kostenvorteil durch die Automatisierung der wesentlichen Prozessschritte mit unserer Software Rog360
- Hohe Flexibilität durch frei definierbare Projektparameter
- Inhalt und Layout der Berichte nach Kundenwunsch und in verschiedenen Sprachen möglich
- Verschiedene und flexible Anonymitätsschwellen für die Feedbackgeber-Gruppen

## Erweitertes Führungskräfte-feedback mit verschiedenen Perspektiven

Mit unserem 360-Grad-Feedback erhalten Ihre Führungskräfte ein differenziertes Bild über Ihr Führungsverhalten aus Sicht der Mitarbeiter, Vorgesetzten, Kollegen und externen Kunden. Durch diese unternehmensinternen Benchmarks geben Sie Ihren Führungskräften die Möglichkeit, ihr Führungsverhalten im Kontext des Gesamtunternehmens einzuordnen und damit einfacher Optimierungspotenziale zu erkennen bzw. Maßnahmen abzuleiten.

## 360-Grad-Feedback – eine objektive Rundumsicht

### Ganzheitliche Feedbackprozesse - gezielte Führungskräfteentwicklung

Bei einem Führungskräftefeedback können unterschiedliche Feedbackgebergruppen eingebunden werden, wie z.B. die Mitarbeiter der Führungskraft, der/die Vorgesetzte, die Kollegen oder auch unternehmensexterne Personen, die mit der Führungskraft in Kontakt stehen. Je nachdem wie viele verschiedene Gruppen Sie in das Feedback einbeziehen möchten, wird dies als 90°-, 180°-, 270°- oder 360°-Feedback bezeichnet.

Neben der Fremdeinschätzung des Feedbacknehmers erfolgt ebenfalls eine Selbsteinschätzung durch die Führungskraft, um durch einen Abgleich dieser beiden Perspektiven verborgene Stärken oder bisher unterschätzte Entwicklungsbedarfe zu ermitteln. So erhalten Sie ein umfassendes Gesamtbild als Grundlage für die gezielte und regelmäßige Entwicklung Ihrer Führungskräfte.

Themengebiete Führungskräftefeedback:

- Führung / Leadership
- Verkörperung der Unternehmenswerte / -kultur
- Kommunikation und Information
- Wertschätzung / Anerkennung / Motivation
- Steuerung der Aufgabenerledigung / Delegation
- Unterstützung der persönlichen Weiterentwicklung
- Fachkompetenz
- Strategisches / unternehmerisches Denken
- Kundenorientierung
- Leistungsorientierung und -überprüfung
- Kritik- und Konfliktverhalten
- Entscheidungsverhalten / -fähigkeit
- Veränderungsbereitschaft /-kompetenz
- Zeitmanagement
- Lernfähigkeit

